

“ALLEGATO 5”

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Campan@ Jones: *alla ricerca dell'identità perduta*

SETTORE e Area di Intervento:

Settore: Patrimonio artistico e culturale; Area di intervento: D3 – Valorizzazione storie e culture locali.

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

OBIETTIVO GENERALE

Il nostro patrimonio storico, le nostre tradizioni e la nostra cultura, col passare del tempo, si stanno via via perdendo. L'obiettivo generale del progetto è quello di valorizzarle in modo da renderle accessibili a tutti sfruttando le potenzialità della rete internet, conservarle e lasciarle in eredità alle future generazioni, ma è anche quello di creare un ponte tra campanesi residenti e campanesi emigrati per motivi di lavoro.

OBIETTIVI SPECIFICI

Obiettivo 1

Riscoprire il nostro patrimonio.

Il primo obiettivo è quello della riscoprire il patrimonio locale. Con l'ausilio delle moderne tecnologie intendiamo creare una mappatura del territorio e nel contempo progettare dei “sentieri” (storico-culturale, fungo, piante officinali, castagne e animali selvatici).

Inoltre, si prevedono una serie di attività, come descritte dettagliatamente al punto 8.1, finalizzate alla riscoperta del patrimonio boschivo e alla sensibilizzazione dei cittadini per la tutela e il rispetto dell'ambiente naturale.

Obiettivo 2

Conservare la nostra cultura e tradizioni

La riscoperta da sola non basta... Proprio per via dello spopolamento si sente l'esigenza di conservare cultura e tradizioni allo scopo di lasciarle in eredità alle future generazioni. Anche in questo caso intendiamo avvalerci delle moderne tecnologie, in particolare della “digitalizzazione”.

Non solo sarà digitalizzata la mappatura e la riscoperta dei sentieri (vedi obiettivo 1), ma soprattutto saranno digitalizzati con i moderni software vecchi documenti, foto e video in possesso delle Pubbliche Amministrazioni, civili e religiose locali o in possesso di privati cittadini e/o presenti in rete. Il tutto verrà organizzato e catalogato e servirà sia a conservare la nostra cultura e tradizione ma ad agevolarne anche la riscoperta.

Obiettivo 3

Divulgare la nostra cultura e tradizioni

Il terzo ed ultimo obiettivo specifico è la divulgazione della nostra cultura e tradizioni rendendola accessibile a chiunque. L'idea è quella di creare un database informatico attraverso la realizzazione

di un sito internet dedicato. La realizzazione di una banca dati informatica servirà a rendere maggiormente accessibile il lavoro svolto precedentemente con la digitalizzazione (vedi obiettivo 2) e la mappatura (vedi obiettivo 1).

Ovviamente la sola realizzazione di una banca dati non basta in quanto serve soprattutto una vera e propria attività di divulgazione, facendo conoscere il nostro progetto alla comunità attraverso attività come volantinaggio, realizzazione di infoday, ecc. attività che saranno descritte meglio nel punto 8.

Allo scopo di divulgare il progetto e i lavori svolti, saranno effettuate delle “videoconferenza” con le associazioni di Calabresi sparse nel nord Italia e nel mondo. E sempre allo scopo di creare un “ponte” tra Campanesi residenti ed emigrati si pensa, inoltre, di organizzare con i giovani volontari di servizio civile una o più manifestazioni pubbliche (nei periodi festivi e/o estivi) denominate “La piazza di Campana Jones” allo scopo di promuovere il progetto con un infoday e l’allestimento di uno stand.

Risultati attesi:

- Incrementare, all’interno della cittadinanza, il valore della “cultura” e delle “tradizioni” con l’intento che, in futuro, possano essere opportunamente salvaguardate e tutelate;
- Far conoscere agli enti pubblici e privati, presenti sul territorio, il mondo della “digitalizzazione” e supportarli nella sfida digitale ;
- Promuovere le nostre “ricchezze” (boschive, funghi, castagne, pastorizia, olio, ecc.) non solo verso la popolazione ma, anche e soprattutto, farle conoscere e riscoprire agli emigrati di Campana nonché al resto del mondo;

ATTIVITA’ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Attività	Mesi											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Accoglienza	x											
Formazione Generale	x	x	x									
Formazione Specifica		x	x	x								
Attività e Servizi del progetto	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
Restituzione Esperienza (feedback)												x
Monitoraggio			x			x						x

Il piano di attuazione delle attività è caratterizzato da un primo momento di accoglienza durante il quale il volontario di servizio civile viene introdotto gradualmente alla conoscenza delle modalità organizzative dei singoli servizi, delle figure di riferimento, dei destinatari degli interventi, degli obiettivi e dei riferimenti teorici relativi alle singole attività.

L'Operatore Locale del Progetto, al termine del primo periodo di inserimento, conferma o ridefinisce le attività e gli obiettivi dei volontari di servizio civile a seconda delle necessità e delle esigenze del volontario/a e dell'ente in collaborazione sia con gli operatori specializzati che con le figure educative dei servizi.

Nei primi due giorni di volontariato sarà dato spazio "all'accoglienza", un punto di incontro dove i giovani volontari di servizio civile, gli OLP e le altre figure partecipanti al progetto avranno modo di conoscersi e di coordinare le attività del progetto.

La formazione generale sarà rivolta alla conoscenza del Servizio Civile Nazionale e delle associazioni e, ove, sarà affinata la loro capacità di relazione con le altre figure previste dal progetto. La durata complessiva della formazione generica è di 45 ore che sarà erogata interamente entro il primo mese di volontariato.

Nella fase della formazione specifica al giovane volontario di servizio civile gli verranno date nozioni in ambito informatico e specificatamente nel processo di digitalizzazione di documenti cartacei da parte di formatori esperti. In un secondo momento la formazione specifica verterà sulle potenzialità del territorio del nostro Comune. In questo caso la formazione sarà affidata ai soci volontari della nostra associazione che hanno competenze e conoscenze in materia.

Nella fase esecutiva del progetto dove, lo ricordiamo, sono previste tre tipi di attività: mappatura, digitalizzazione e creazione di una banca dati; i giovani volontari di servizio civile dovranno, innanzitutto, iniziare a creare dei "sentieri" intesi come "itinerari culturali" con l'aiuto della moderna tecnologia, in particolare con l'ausilio di un "drone". Attraverso il drone i giovani volontari di servizio civile dovranno creare dei video aerei allo scopo di "mappare" il territorio e creare, così, dei sentieri o itinerari: sul fungo, allo scopo di classificarli e monitorarne la crescita, sentieri storici, allo scopo di riscoprire e rivivere le nostre storiche sculture l'"Elefante di Pietra dell'Incalvicata" la "Salita e Porta dell'eternità" e il nostro antichissimo borgo medievale-centro storico, sentiero del bosco, allo scopo di riscoprire il bosco e anche classificare alcune specie di piante officinali o frutti del bosco e sottobosco.

L'attività della mappatura partirà subito dopo essersi conclusa la fase formativa, nel secondo mese dalla data di inizio del progetto, e terminerà nel quarto mese.

Durante la seconda fase del progetto denominata "digitalizzazione" i giovani volontari di servizio civile dovranno digitalizzare, attraverso l'uso delle moderne tecnologie ed in particolare con l'ausilio di uno "scanner professionale", i documenti cartacei messi a disposizione dalle Pubbliche Amministrazioni civili e religiose che aderiranno al progetto e dai privati cittadini. Innanzitutto si informeranno gli enti e i cittadini, seguirà la selezione e raccolta dei documenti cartacei-foto-video e in seguito si procederà alla vera e propria fase di digitalizzazione e/o recupero. La fase introduttiva alla digitalizzazione che consisterà nella raccolta e selezione dei documenti inizierà nel primo mese dalla data di inizio del progetto e terminerà alla fine del secondo mese; la fase di digitalizzazione partirà dal terzo mese e durerà fino alla fine del progetto.

La terza ed ultima fase del progetto è rivolta alla diffusione del lavoro svolto precedentemente dalla fase della "mappatura" e quella della "digitalizzazione". Ciò avverrà attraverso la creazione di una banca dati informatica (database) inserita all'interno del sito internet dell'associazione e/o attraverso la creazione di un nuovo sito internet dedicato. Inoltre sono previste altre attività di diffusione come la realizzazione di collegamenti in videoconferenza con "gruppi" o associazioni di Campanesi sparsi nel nord Italia in occasione delle manifestazioni pubbliche "**La piazza di Campana Jones**" e l'allestimento di stand dedicati al progetto.

- **TITOLO DI STUDIO**

Laurea attinente progetto = **punti 8**;
Laurea non attinente a progetto = **punti 7**;
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto = **punti 7**;
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto = **punti 6**;
Diploma attinente progetto = **punti 6**;
Diploma non attinente progetto = **punti 5**;
Frequenza scuola media Superiore = fino a **punti 4**

- **TITOLI PROFESSIONALI** (valutare solo il titolo più elevato)

Attinenti al progetto = **fino a punti 4**;
Non attinenti al progetto = **fino a punti 2**;
Non terminato = **fino a punti 1**;

- **ESPERIENZE AGGIUNTIVE A QUELLE VALUTATE = fino a punti 4**;
- **ALTRE CONOSCENZE = fino a punti 4**

Totale per questa scheda max punti 20

2. Sulla base delle esperienze ed attitudini individuali rivenienti dal colloquio:

- *Pregressa esperienza presso l'Ente: max 60*
- *Pregressa esperienza nello stesso o in analogo settore d'impiego: max 60*
- *Idoneità del candidato a svolgere le mansioni previste dal progetto: max 60*
- *Condivisione da parte del candidato degli obiettivi perseguiti dal progetto: max 60*
- *Disponibilità alla continuazione delle attività al termine del servizio: max 60*
- *Motivazioni generali del candidato per la prestazione del servizio civile volontario: max 60*
- *Interesse del candidato per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità previste dal progetto: max 60*
- *Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria...): max 60*
- *Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato: max 60*
- *Altre elementi di valutazione: max 60*
- *Valutazione finale: max 60*

Punteggio massimo per la scheda di valutazione 60 punti (ottenuto facendo la media aritmetica delle voci sopra riportate). Per superare la selezione orale il candidato deve riportare almeno 36/60.

Il candidato può totalizzare max 110 punti tra il punteggio da Curriculum ed il punteggio da colloquio

P.S. Per la scheda di valutazione per l'ammissione al servizio civile, vedi allegato 1.

Ricorso a sistemi di selezione verificati in sede di accreditamento (eventuale indicazione dell'Ente di 1^a classe dal quale è stato acquisito il servizio): NO

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: 30

Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6): 6

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

- Diligenza;
- Riservatezza;
- Rispetto delle regole interne dell'Ente;
- Ottemperanza alle direttive del d.lgs. 196/2003 in materia di privacy;
- Rispetto delle regole comportamentali relative alla gestione del S.C.N;
- Flessibilità di orario secondo le esigenze di servizio e presenza anche nei giorni festivi;
- Obbligo di una presenza responsabile e puntuale;
- Capacità di relazionare con gli studenti ed altri attori per una corretta realizzazione del progetto;
- Obbligo di relazionare, per iscritto e dettagliatamente, le attività svolte con cadenza settimanale;
- Obbligo di aggiornare costantemente il servizio di riferimento sugli interventi svolti;
- Il/La volontario/a del servizio civile sarà tenuto/a firmare un foglio presenza ad ogni inizio turno.

Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64: NO

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 5

Sede di attuazione del progetto: Via Papa Giovanni n. 7 – 87061 Campana (CS)

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: NESSUNO

Eventuali tirocini riconosciuti: NESSUNO

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione delle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

I soci dell'associazione sono in possesso di conoscenze e abilità per dare la possibilità ai giovani volontari del servizio civile di acquisire competenze professionali afferenti alle seguenti dimensioni:

- Problem Solving,
- Capacità organizzativa,
- Teamworking,
- Leadership,
- Cooperazione,
- Capacità tecniche di osservazione,
- Ascolto attivo, Ascolto empatico,
- Competenze di elaborazione di strumenti di misurazione e valutazione performaces,
- Competenze tecniche in informatico di base e sulla digitalizzazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà centrata sulle attività di progetto e in riferimento alle stesse affronterà tutti gli argomenti necessari perché i volontari possano crescere e rendersi autonomi nelle attività di progetto.

La formazione specifica prevede i seguenti contenuti:

1) Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di Servizio Civile: Il modulo formativo - informativo tenderà a fornire le giuste informazioni sulle misure di prevenzione e di emergenza in relazione alle attività previste dal progetto. Devono essere valutate le eventuali interferenze tra le attività svolte dal volontario e le attività dell'Associazione Dimensione Volontario. Il programma del corso di formazione e informazione per i volontari si articola in tre diverse parti volte proprio a trasmettere nozioni tanto generiche quanto specifiche. Parte generica: parte formativa che esplora i concetti di formazione e informazione, la legislazione vigente, i soggetti attivi nella sicurezza sul lavoro e nella prevenzione e loro obblighi; Parte formativa: vengono esplorate le principali definizioni; individuazione dei rischi, valutazione dei rischi e segnaletica; Approfondimenti e focus: sui luoghi di lavoro, le attrezzature, i dispositivi di sicurezza e protezione. **Durata: 8 ore**

2) "Autoimprenditorialità" e altre opportunità: Formazione per il business plan (il documento che sintetizza le caratteristiche del progetto imprenditoriale); Assistenza personalizzata per la stesura del business plan; Supporto all'accesso al credito e alla finanziabilità; Servizi a sostegno della costituzione dell'impresa; Sostegno allo startup; Le opportunità europee a favore delle nuove generazioni. (Erasmus Plus, I tirocini, Gli stages, La mobilità internazionale, etc); Lavorare in team; la leadership. **Durata: 8 ore**

3) Informatica di base e gestione siti web e/o blog: Le tecnologie dell'informazione e della comunicazione (TIC); Apprendimento sull'uso dei programmi del pacchetto Office (in particolar

modo: Word, Excel, PowerPoint); nozioni sulla gestione di blog e siti web; nozioni di base sulla grafica digitale, costruzione di video e ipertesti; approccio a internet e i social network. **Durata 22 ore**

4) **Digitalizzazione e mappatura:** Presentazione ed uso dello scanner professionale; pubblicazione documenti su siti internet e/o blog; nozioni sulla disciplina in materia di privacy; Presentazione ed utilizzo del “drone” in combinato ad altre attrezzature volte a garantire la fase della mappatura; video editing; grafica digitale. **Durata 24 ore**

5) **Alla scoperta di Campania:** riscoprire le antiche tradizioni, le risorse e le “radici” del nostro paese; riscoprire antichi oggetti di artigianato locale; classificazione dei funghi, dei frutti del sottobosco, della flora e fauna presente sul territorio; riscoprire i beni e reperti archeologici del nostro territorio. **Durata 16 ore**

Durata:

La durata complessiva della formazione specifica è di 78 ore. La formazione specifica verrà erogata interamente entro 90 giorni dall’avvio del progetto.